



PLANO DE AÇÃO

As atividades que serão executadas no período de 2025 - 2026



Institucional

Ji-Paraná, localizado no estado de Rondônia, surgiu no final do século XIX com a chegada de migrantes nordestinos atraídos pela extração de borracha e, posteriormente, pela atividade garimpeira. A região foi estruturada inicialmente com apoio das linhas telegráficas do Marechal Rondon e teve grande impulso com a construção da BR-364 e os projetos de colonização do INCRA nos anos 1960. Emancipado em 1977, o município cresceu rapidamente e hoje é o segundo mais populoso de Rondônia, sendo conhecido como o "Coração de Rondônia" por sua localização estratégica.

O Fundo de Previdência Social é um órgão do serviço público municipal atárquico designado para a gestão dos Recursos Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos municipais de Ji-Paraná.

O RPPS visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende um conjunto de benefícios que atendam às seguintes finalidades:

- Garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, reclusão e morte.



Para criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREJI e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Administração, onde consolidará as sugestões.

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho de Administração.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.



Metodologia

Missão

Garantir que o IPREJI proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

Visão

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.



Valores

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.



Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREJI, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREJI.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



Diagnóstico

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREJI, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREJI.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

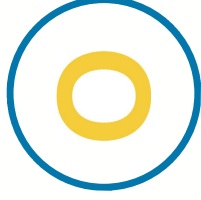
Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



Diagnóstico

Strengths: Pontos Fortes

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.



Weaknesses: Pontos Fracos

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional.

Opportunities: Oportunidades

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente

Threats: Ameaças

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.

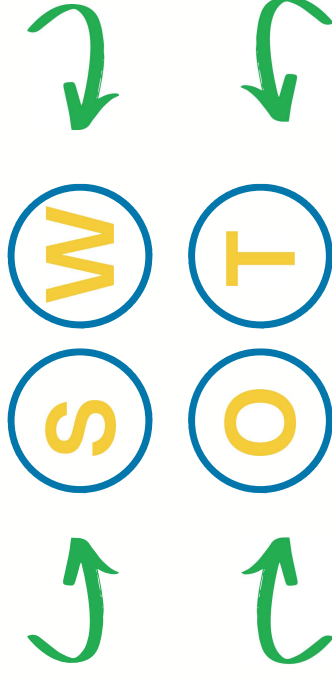
Análise SWOT - Previdenciário

Strengths: Pontos Fortes

- Equipe especializada em gestão previdenciária;
- Estabilidade financeira e segurança nos benefícios;

Weaknesses: Pontos Fracos

- Ausência de ouvidoria;
- Somente um servidor efetivo do quadro do IPREJI;
- Saldo de perdas judiciais por ausência de defesa;



Opportunities: Oportunidades

- Contratação de servidores;
- Plataforma de atendimento para facilitar a administração e o acesso dos dados;
- Promoção de educação previdenciária;

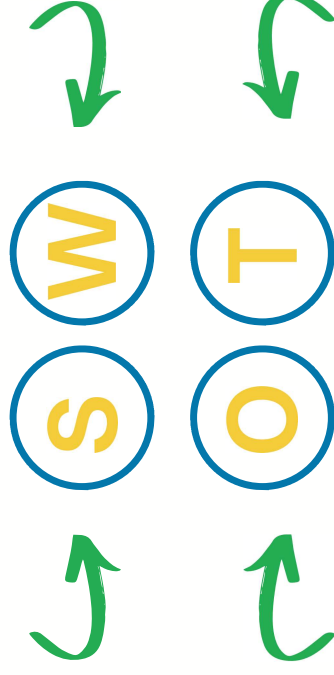
Threats: Ameaças

- Rotatividade de servidores;
- Risco de envelhecimento dos segurados que poderá favorecer o aumento de despesas e da liquidez e reduzindo o prazo do investimento médio;
- Risco política mudanças nas regras de benefícios ou na governança do RPPS;

Análise SWOT - Arrecadação

Strengths: Pontos Fortes

- Sistema de confecção de boletos on-line;
- Bom relacionamento com o Ente Federativo;
- Contribuições Previdenciárias pagos em dia da Administração Direta, indireta e o Poder Legislativo;



Weaknesses: Pontos Fracos

- Ausência de servidores efetivos;
- Dificuldade de comunicação com os órgãos cessionários e com os servidores cedidos;
- Ausência de norma que delibere detalhadamente sobre a arrecadação do IPREJI;
- Inadimplência de outros órgãos nos repasses previdenciários dos servidores cedidos;

Opportunities: Oportunidades

- Regularização do recebimento dos repasses previdenciários dos servidores cedidos através de Lei.
- Informatização e modernização da arrecadação;
- Explorar novas fontes de Receita como a aplicação de recursos do RPPS em segmentos mais rentáveis;

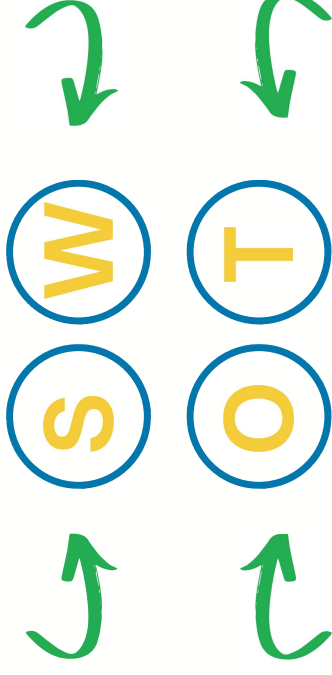
Threats: Ameaças

- Judicialização contrárias ao Ente ou ao Regime Próprio de Previdência Social- IPREJI que podem gerar despesas ou perdas;
- Envelhecimento dos segurados gerando aposentadorias e reduzindo o recebimento das contribuições previdenciárias;
- Rotatividade de servidores;

Análise SWOT - COMPREV

Strengths: Pontos Fortes

- Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP sem pendências;
- Recebimento contínuo das compensações previdenciárias no RPPS;
- Monitoramento e consultas gerenciais através do BG-COMPREV;



Weaknesses: Pontos Fracos

- Indeferimentos dos pedidos feitos pelo IPREJI de compensação previdenciária de ao INSS de forma automatizada, com dificuldade nas contestações das inconsistências apresentadas;
- Falta de capacitação de servidores para operacionalizar o COMPREV;
- Falha no alinhamento ou na demora das respostas do INSS, e exigência excessiva na comprovação documental;

Opportunities: Oportunidades

- Capacitação técnica e treinamentos oferecidos pela Secretaria de Previdência SPREV-MPS e DATAPREV-MPS;
- Otimização processual entre os setores deste RPPS (benefícios, cadastros e financeiro);
- Formalização de convênio junto ao INSS para elaboração de CTC do INSS aos segurados do IPREJI;
- Possibilidade de aumentar a receita ou reduzir custos através da identificação e correção de falhas no processo de cálculo e recolhimento das contribuições previdenciárias;

Threats: Ameaças

- Instabilidade no sistema COMPREV;
- Inadimplência gerais que impedem a emissão de certidões negativas no Município;
- Denúncias improcedentes que acarretam na suspensão do CRP;

Análise SWOT - Investimentos

Strengths: Pontos Fortes

- Autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial;
- Bom relacionamento profissional entre a Diretoria e servidores;
- Gestão participativa com atuação dos órgãos colegiados;



Weaknesses: Pontos Fracos

- Baixo nível de investimento em capacitação dos servidores envolvidos na tomada de decisão dos investimentos;
- Excesso de conservadorismo (baixo apetite ao risco, perfil conservador).
- Necessidade manter de equipe externa de consultoria especializada em investimentos;

Opportunities: Oportunidades

- Diversificação da carteira;
- Contratação de servidores e consultoria especializada;
- Capacitação do Comitê de Investimentos;

Threats: Ameaças

- Cenário instável da economia e da política podendo gerar instabilidade do mercado financeiro;
- Risco político por mudanças das regras dos investimentos ou da governança do RPPS;
- Fraude e má gestão;
- Volatilidade na economia e alterações na taxa de juros;

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Código de Ética	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	implantação	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Política de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretoria Executiva	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Folha de Pagamento	Anual	A iniciar
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Folha de Pagamento	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2025/2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso dos servidores licenciados	Setor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Dezembro/2025	Em andamento

Plano de Capacitação - 2025/2026

TREINAMENTO	ENVOLVIDOS	LINK DE ACESSO
Formação básica em RPPS para os servidores.	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Treinamento sobre regras de aposentadorias e pensão por morte.	Colaboradores que fazem parte do processo de concessão de benefícios.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Colaboradores que fazem parte das atividades de investimentos.	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z https://www.ancord.org.br/curso-ead/curso-conceitos-praticas-e-operacoes-no-mercado-financeiro-e-de-capitais/

Monitoramento

O monitoramento do IPREJI ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais



Rua Aluizio Ferreira, 119 - Centro



**07:30 às 13:30
(Segunda a Sexta)**



(69) 3416-4057



CONTATO@JIPAPREV.RO.GOV.BR

Responsáveis - JIPAPREV



Edisio Gomes Barroso
Presidente do IPREJI



Conselho Deliberativo

Edisio Gomes Barroso
Humberto Jackson de Souza
Ronaldo Batista Alexandre
Sidnei Silva dos Anjos
Franciele Magalhães Santos
Noemi Brizola Ocampos
Soraya Lima Chaves